

Workshop Kompetenz

Kompetenzerwerb und -erhalt bei Führungskräften

Zielsetzung

Erprobung innovativer Methoden zur Förderung des Kompetenzerwerbs und -erhalts bei Führungskräften, u.a. im Rahmen einer digital unterstützten Lernbegleitung beim „Lernen am Arbeitsplatz“.

Die im KompMBw definierten Grundkompetenzen Fach-, Selbst-, Sozial-, Methoden- sowie Führungs- und Managementkompetenz stellen vielfältige Herausforderungen an die Aus-, Fort- und Weiterbildung aktuellen und künftigen Führungspersonals.

Die Befähigung zum Handeln wird durch eine individuelle Summe von Kompetenzen determiniert und führt dazu, in konkreten Situationen angemessen, sachgerecht sowie individuell und sozial verantwortlich Aufgaben erfüllen und Probleme lösen zu können (Handlungskompetenz).

Im Rahmen der Auftragserfüllung im Geschäftsbereich des BMVg orientieren sich die spezifischen Ausprägungen der Kompetenzen an den Anforderungen der jeweiligen Dienstposten, der Funktion und der Aufgabe.

Ein Dachdokument zur Operationalisierung befindet sich in Erarbeitung.

Im Jahr 2017 wurden gemeinsam mit zahlreichen Kooperationspartnern aus der zivilen Wirtschaft Projekte zur Förderung des Kompetenzerwerbs und -erhalts bei Führungskräften entwickelt und befinden sich seit Anfang des Jahres 2018 in Erprobung. Im aktuellen Workshop werden die Sachstände und Erfahrungen aus den Projekten präsentiert und diskutiert. Interessierte Unternehmen erhalten die Möglichkeit, zusätzliche Kooperationspartner in ausgewählten Projekten zu werden und zu deren positiver Entwicklung gewinnbringend beizutragen.

Inhalte im Themenfeld „Kompetenzerwerb/ -erhalt Führungskräfte“

- Möglichkeiten der Erweiterung der Grundkompetenzen von Führungskräften.
- Methoden zum Erwerb von Handlungskompetenz.
- Selbstorganisation, Zeitmanagement, Teamorganisation, Projektmanagement.
- Kommunikation als Basiskompetenz von Führungskräften.
- Veränderungsmanagement in der Ausbildung.
- Aktuelle und zukünftige Trends der Führungskräftequalifikation.
- Qualifizierungsaustausch und Austausch von Personal (bei/mit der Wirtschaft).

Leitideen/Leitfragen

- Strategien zum Transfer bestehender Ausbildungsstrukturen und -verfahren hin zu kompetenzorientierter Ausbildung.
- Effekte der (digital unterstützten) Lernbegleitung beim „Lernen am Arbeitsplatz“.
- Effekte der (digital unterstützten) Zusammenarbeit von kleinen und großen Teams.
- Möglichkeiten der Simulation in der Führungskräfteentwicklung.

Konkrete Arbeitsfelder

- Kurzfristig: (Weitere) Umsetzung der Projekte
 - Digitalforum „Führen“ ,
 - Kollaboratives Arbeiten in vernetzten Teams,
 - Expertisetandems,
 - Führungswerkstatt,
 - Kompetent führen lernen für junge Führungskräfte,
 - Zukunft der Führung,
 - Klartext: „Bundeswehr im Gespräch“,
 - Praktikumsbörse,
 - Zeit zur Rotation,
 - Externes Coachingnetzwerk,
 - Bachelor mit Zukunft.
- Langfristig:
 - Dauerhafte (Aus-)Bildungskooperationen zwischen Bundeswehr und ziviler Wirtschaft.

Ansprechpartner

Abteilung Ausbildung Streitkräfte im Kommando Streitkräftebasis

Abteilungsleiter

Brigadegeneral Markus Kurczyk

E-Mail: MarkusKurczyk@bundeswehr.org

Tel.: 0228 / 5504 2600

Abteilung Ausbildung Streitkräfte im Kommando Streitkräftebasis

Referent

Oberstleutnant i.G. Theobald Schneider

E-Mail: TheobaldSchneider@bundeswehr.org

Tel.: 0228 / 5504 2732